

14.12.2013.

Papildu skaidrojums/precizējums pie 2013.gada 24.oktobra sanāksmes par ES fondu un citu Ārvalstu finanšu instrumentu jautājumiem protokola (29.11.2013., Nr.11-09/19) 4.jautājuma

Lai nav interpretācijas iespējas, pēc Labklājības ministrijas lūguma, sniedzam papildu skaidrojumu pie 2013.gada 29.novembra protokola 4.jautājuma par atlaišanas pabalstu izmaksu ES fondu projektu ietvaros.

Saskaņā ar vadošās iestādes 2013.gada 13.marta vadlīniju Nr.10.1. „Vadlīnijas attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2007.-2013.gada plānošanas periodā”¹ 7.4.1.apakšpunktā noteikto, attiecināmas visas tās atlīdzības izmaksas (mēnešalga, piemaksas, prēmijas, pabalsti, naudas balvas, kompensācijas, t.sk. mācību maksas kompensācijas un apdrošināšana), kas ir noteiktas Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā, kā arī obligāto veselības pārbaužu un redzes korekcijas līdzekļu kompensācijas izmaksas. Atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam atlaišanas pabalsts ir sociālā garantija², kas veido amatpersonu (darbinieku) atlīdzību minētā likuma ietvaros. Tādējādi, atlaišanas pabalsts ir uzskatāms par projekta attiecināmajām izmaksām un atbildīgās iestādes, plānojot aktivitātes ieviešanu (Ministru kabineta noteikumi par aktivitātes īstenošanu), atlaišanas pabalstus plāno zem pozīcijas „atlīdzības izmaksas” un tie netiek plānoti kā atsevišķa attiecināmā pozīcija.

Skaidrojot protokola 4.jautājuma 5.rindkopu, norādām uz sekojošo tās 1. un 2.apakšpunkta interpretāciju (papildinājumi izcelti):

1. atlaišanas pabalsti ir attiecināmi saskaņā ar aktivitātes īstenošanu reglamentējošajiem MK noteikumiem un jau sākotnēji ir paredzēts finansējums atlaišanas pabalstu segšanai, t.i., atlīdzības izmaksas ir sākotnēji attiecināma pozīcija MK noteikumos par aktivitātes īstenošanu.

2. projektā atlaišanas pabalstam paredzētais finansējums ir pietiekams, lai segtu atlaišanas pabalstu izmaksas, t.i. atlīdzības izmaksu pozīcija MK noteikumos par aktivitātes īstenošanu satur pietiekamu finansējumu, lai no tās segtu atlaišanas pabalstu izmaksu, neietekmējot projekta mērķu un rezultātu sasniegšanu.

Pēc līdzīga principa ir interpretējams 4.jautājuma 8.rindkopas 2.teikums:

Ja atlaišanas pabalsti nav attiecināmi no projekta, attiecīgi atlaišanas pabalsti ir maksājami no pamatbudžeta. Norādām, ka nav atbalstāma grozījumu veikšana projektā, ja atlīdzības izmaksas (t.sk. atlaišanas pabalsti) nav attiecināmi no projekta.

¹ http://www.esfondi.lv/upload/00-vadlinijas/vadlinijas_2013/2.2.1._Vadlinijas_akt.pdf

² Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 1.daļa <http://likumi.lv/doc.php?id=202273>