



Labklājības ministrija

Skolas iela 28, Rīga, LV - 1331, tālr. 67021600, fakss 67276445, e-pasts lm@lm.gov.lv, www.lm.gov.lv

RĪKOJUMS

Rīgā

08.02.2023.

Nr. 3/ESSF

*Par vienības izmaksu metodikas
“Metodika par individuālā mentora
un/vai personiskās izaugsmes
trenera vienas vienības izmaksu
standarta likmes aprēķinu un
piemērošanu 7.2.1.2. pasākumā
“Sākotnējās profesionālās izglītības
programmu īstenošana Jauniešu
garantijas ietvaros””
apstiprināšanu*

1. Lai nodrošinātu vienības izmaksu standarta likmes piemērošanu darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība 7.2.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt nodarbinātībā, izglītībā vai apmācībā neiesaistītu jauniešu nodarbinātību un izglītības ieguvī Jauniešu garantijas ietvaros” 7.2.1.2. pasākumā “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros” sadarbības partnera **mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atlīdzības** izmaksu kompensēšanai, apstiprināt vienības izmaksu metodiku “Metodika par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķinu un piemērošanu 7.2.1.2. pasākumā “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros”” (pielikums).

2. Atzīt par spēku zaudējušu Labklājības ministrijas 2020. gada 31. augusta rīkojumu Nr. 16/ESSF “Par vienas vienības izmaksu metodikas “Metodika par

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

atbalsta personāla vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķinu un piemērošanu 7.2.1.2. pasākuma “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros”” apstiprināšanu”.

Eiropas Savienības fondu
departamenta direktore,
Eiropas Savienības fondu
atbildīgās iestādes vadītāja

S.Vepere

Makarovs
vjaceslavs.makarovs@lm.gov.lv

Latvijas Republikas
Labklājības ministrija
Eiropas Savienības fondu vadībā iesaistītā atbildīgā iestāde

Metodika par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķinu un piemērošanu 7.2.1.2. pasākumā “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros”

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Rīgā
2023

Saturs

I Metodikas mērķis	3
II Vispārīgie jautājumi	3
III Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina vispārējie principi	4
IV Individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atlīdzības izmaksu aprēķins viena mērķa grupas jaunieša atbalstam	4
V Prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai un maksājumu nosacījumi individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atlīdzības izmaksām	6

I Metodikas mērķis

1. Metodikas “Metodika par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera vienības izmaksu standarta likmes aprēķinu un piemērošanu 7.2.1.2. pasākumā “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros”” (turpmāk – metodika) mērķis ir noteikt vienības izmaksu standarta likmes (turpmāk – likme) apmēru, tās aprēķinu, piemērojamās nosacījumus, sasniedzamos rezultātus un prasības to pamatojošai dokumentācijai, kā arī maksājuma nosacījumus Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.2.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt nodarbinātībā, izglītībā vai apmācībās neiesaistītu jauniešu nodarbinātību un izglītības ieguvu Jauniešu garantijas ietvaros” 7.2.1.2. pasākuma “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros” (turpmāk – 7.2.1.2. pasākums) projekta Nr. 7.2.1.2/15/I/001 “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros” (turpmāk – 7.2.1.2. projekts) īstenošanai.

II Vispārīgie jautājumi

2. Aprēķina mērķis ir noteikt un pamatot likmi, kas noteiktas individuālā **mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera** atlīdzības izmaksu aprēķinam un apmēram par vienu mērķa grupas jauni.
3. Individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera nodrošināšanas izmaksas paredzētas 7.2.1.2. projekta sadarbības partneriem – pilsētas¹ vai novada pašvaldībām, lai veicinātu mērķa grupas jaunieša² adaptāciju darbavietā vai veicinātu jaunieša adaptāciju izglītības iestādē, apgūstot kādu no minētajām mācību programmām:
 - 3.1. vispārējās pamatizglītības programmu;
 - 3.2. profesionālās pamatizglītības programmu;
 - 3.3. arodizglītības programmu;
 - 3.4. profesionālā vidējās izglītības programmu;
 - 3.5. vispārējās vidējās izglītības programmu;
 - 3.6. profesionālā pilnveide izglītības programmu;
 - 3.7. profesionālā tālākizglītības programmu;
 - 3.8. modulārās profesionālās izglītības programmas moduli vai moduļu kopu;
 - 3.9. studiju moduli vai studiju kursu augstskolā vai koledžā;
 - 3.10. pirmā vai otrā līmeņa profesionālā augstākās izglītības programmu;
 - 3.11. akadēmiskā bakalaura programmu;
 - 3.12. profesionālā maģistra studiju programmu vai akadēmiskā maģistra studiju programmu.
4. Likmes noteikšanā tiek piemēroti šādi normatīvie akti:
 - 4.1. Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulas (ES) Nr.1303/2013³ (turpmāk – Regula Nr. 1303/2013), 68.a panta 2. punkts
 - 4.2. Ministru kabineta 2015. gada 28. aprīļa noteikumi Nr. 207 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.2.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt nodarbinātībā, izglītībā vai apmācībās neiesaistītu jauniešu nodarbinātību un izglītības ieguvu Jauniešu garantijas

¹ Atbilstoši Administratīvo teritoriju un apdzīvoto vietu likuma 8. panta (2) daļā noteiktajam pilsētas ietver valstspilsētas un novadu pilsētas.

² Jaunieši vecumā no 15 līdz 29 gadiem (ieskaitot) (uzņemot atbalstāmajā darbībā), kuri nemācās, nav nodarbināti un saņem vai ir saņēmuši atbalstu 8.3.3. specifiskā atbalsta mērķa “Attīstīt NEET jauniešu prasmes un veicināt to iesaisti izglītībā, NVA īstenojamajās pasākumos Jauniešu garantijas ietvaros un nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā” un 14.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Atvērto jauniešu pasākumi izglītības nozarē” 14.1.1.2. pasākuma “Atbalsts NEET jauniešiem” ietvaros.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX:02013R1303-20200718>.

- ietvaros” pasākumu “Aktīvās darba tirgus politikas pasākumu īstenošana jauniešu bezdarbnieku nodarbinātības veicināšanai” un “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros” īstenošanas noteikumi”⁴ (turpmāk – MK noteikumi Nr. 207);
- 4.3. Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumi Nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība”⁵ (turpmāk – MK noteikumi Nr. 262);
- 4.4. Finanšu ministrijas vadlīnijas Nr. 2.8. “Vadlīnijas par vienkāršoto izmaksu izmantošanas iespējām un to piemērošana ES fondu 2014.-2020. gada plānošanas periodā”⁶;
- 4.5. Valsts kancelejas atlīdzības sistēmas reformas ietvaros izstrādātās jaunās mēnešalgu skalas (*izteiktas euro*), t.sk. pa mēnešalgu grupām valsts un pašvaldību institūcijās nodarbinātajiem ierēdņiem un darbiniekiem (atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pielikumam)⁷ (turpmāk - Amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums)
- 4.6. Jaunatnes starptautisko programmu aģentūras (turpmāk - JSPA) vadlīnijas ”Metodoloģiskajās vadlīnijās darbam ar mērķa grupas jauniešiem projektā „PROTI un DARI!”⁸ (turpmāk – metodoloģiskās vadlīnijas).
5. Izmaiņu nepieciešamību vienas vienības standarta likmes aprēķinā izvērtē un uzsāk 20 darba dienu laikā no dienas, kad normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā tiek apstiprināti grozījumi Amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā vai MK noteikumos Nr. 262, vai citos tiesību aktos, kas ietekmē sociālā mentora atlīdzības apmēru. Izmaiņas tiek piemērotas, sākot ar nākamo projekta mērķa grupas jauniešu uzņemšanu.

III Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina vispārējie principi

6. Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķins ir balstīts uz šādiem principiem:
- 6.1. tas ir iepriekš noteikts – likmes piemērošanas periods un piemērošanas nosacījumi ir noteikti MK noteikumos Nr. 207;
- 6.2. tas ir objektīvs – likme individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera nodrošināšanas izmaksu noteikšanai ir aprēķināta saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 262;
- 6.3. tas ir taisnīgs – 7.2.1.2. projektu īsteno viens Eiropas Savienības fondu finansējuma saņēmējs –JSPA, slēdzot sadarbības līgumus ar sadarbības partneriem - pilsētas vai novada pašvaldībām, attiecīgā likme tiek piemērota vienādi visām 7.2.1.2. projektā iesaistītajām pilsētas vai novada pašvaldībām;
- 6.4. tas ir pierādāms – likme individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera nodrošināšanas izmaksas uz vienu mērķa grupas jauniešu tiek noteiktas un izmaksātas saskaņā ar metodikā noteikto aprēķinu.

IV Individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atlīdzības izmaksu aprēķins viena mērķa grupas jauniešu atbalstam

7. Likme (V) ir individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atlīdzības izmaksu apmērs stundā par viena mērķa grupas jauniešu atbalstu 7.2.1.2. projektā. To veido darba alga un darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas.

⁴ <https://likumi.lv/ta/id/274081>.

⁵ <https://likumi.lv/ta/id/332122>.

⁶ http://www.esfondi.lv/upload/Vadlinijas/vadlinijas_vienkarsotas_izmaksas.pdf.

⁷ <https://www.mk.gov.lv/lv/amatu-klasifikācijas-process>.

⁸ https://jaunatne.gov.lv/wp-content/uploads/2021/03/metodologiskas_vadlinijas_01.04.2020.pdf.

8. 7.2.1.2. projekta ietvaros individuālais mentors un/vai personiskās izaugsmes treneris ir persona, kurai ir pieredze individuālā mentora atbalsta sniegšanā projekta “PROTI un DARI!” ietvaros vai līdzvērtīga pieredze (t.i., mentoringa vai atbalsta personas pienākumu veikšana jauniešiem) un, kura sniedz tiešu vai netiešu atbalstu mērķa grupas jauniešiem, lai palīdzētu uzsākt darba attiecības vai mācības izglītības iestādē, apgūstot konkrētu izglītības programmu un personiskās izaugsmes treneris ir persona, kurai ir apliecinājums (sertifikāts) par koučinga akreditētu programmu pabeigšanu, un, kura sniedz tiešu vai netiešu atbalstu mērķa grupas jauniešiem, nodrošinot viņam individuālās koučinga konsultācijas, veicinot viņa personīgo izaugsmi un attīstot nepieciešamās iemaņas un prasmes, lai palīdzētu uzsākt darba attiecības vai mācības izglītības iestādē, apgūstot konkrētu izglītības programmu. Plašāks skaidrojums par individuālā mentora lomu un uzdevumiem noteikts JSPA aģentūras sagatavotajās metodoloģiskajās vadlīnijās.
9. Rekomendējamā individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera slodze 7.2.1.2. projektā - maksimālais mērķa grupas jauniešu skaits, kuriem vienlaikus drīkst būt viens individuālais mentors un/vai personiskās izaugsmes treneris, ir seši mērķa grupas jaunieši un tā ir noteikta metodoloģiskajās vadlīnijās.
10. Individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera vienas stundas atalgojuma likmi atbilstoši MK noteikumiem Nr. 262 un Amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pielikumam nosaka šādi:
- 10.1. saskaņā ar MK noteikumu Nr. 262 5.2.sadaļas “Amatu saimju raksturojums” 5.2.43. apakšsadaļu “Sociālais un psiholoģiskais atbalsts” „Sociālais darbs” ietilpst – 43.1 amatu apakšsaimē;
- 10.2. saskaņā ar MK noteikumu Nr. 262 5.2.sadaļas “Amatu saimju raksturojums” 5.2.43. apakšsadaļas “Sociālais un psiholoģiskais atbalsts” 106.7. apakšpunktu un šīs metodikas 15. punktu individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera pienākumi ir atbilstoši 43.1. amatu apakšsaimes III D līmenim – 6. mēnešalgu grupa;
- 10.3. saskaņā ar Amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pielikumu “Mēnešalgu grupas un intervāli” 6. mēnešalgu grupai piemērojami trīs mēnešalgas intervāli. Mēnešalgas intervālu (*euro*) salīdzinājumu skat. tabulā “Mēnešalgas intervāli (*euro*)”.

Tabula

Mēnešalgas intervāli (euro)

Mēnešalgas grupa	Minimums	Viduspunkts	Maksimums
6.	758	1081	1406

11. Mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera bruto atalgojuma likme mēnesī tiek noteikta, piemērojot mēnešalgu intervālu viduspunktu, attiecīgi:
- 11.1. mēnešalga, ieskaitot darba devēja Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (23,59 %) ir $1081,00 \text{ EUR} \times 23,59 \% + 1081,00 \text{ EUR} = 1\,336,01 \text{ EUR}$;
- 11.2. mēnešalga gadā ir $1\,336,01 \text{ EUR} \times 12 \text{ mēneši} = 16\,032,12 \text{ EUR}$;
- 11.3. vienas stundas likme tiek aprēķināta saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulas Nr. 1303/2013 68.a.panta 2.daļu, kas nosaka, ka, lai noteiktu personāla izmaksas par darbības īstenošanu, piemērojamo stundas likmi var aprēķināt, izdalot pēdējās reģistrētās gada bruto darbaspēka izmaksas ar 1720 stundām”:
- 16 032,12 EUR/1720 stundas = 9,32 EUR/stundā** (ieskaitot likumdošanā noteiktos darba devēja un darba ņēmēja nodokļus)
12. Rekomendējama viena individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera sniegtais individuālā atbalsta apmērs kopā par metodikas 8. punktā veicamām darbībām vienam mērķa

grupas jauniešiem ir 20 stundas⁹ mēnesī. Ja individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera sniegtā atbalsta laiks pārsniedz 20 stundas, sadarbības partneris sedz atlīdzības izmaksu starpību no saviem līdzekļiem.

13. Individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera izmaksas mēnesī viena mērķa grupas jauniešu atbalstam mēnesī (M) veido individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera vienas stundas atalgojuma likmes, kas norādīts metodikas 11.3. apakšpunktā, reizinājums (V) ar individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera sniegto individuālā atbalsta stundu skaitu (H) vienam mērķa grupas jauniešiem, nepārsniedzot 20 stundas jeb 186,40 EUR mēnesī:

$$M = V \times H = 9,32 \text{ EUR/stundā} \times H \leq 186,40 \text{ EUR}$$

Piemērs:

1) Pārskata periodā individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalsts tika nodrošināts 18 stundu apmērā mērķa grupas jauniešiem, kurš uzsāka mācības profesionālās pamatizglītības programmā:

$$M = V \times H = 9,32 \text{ EUR/stundā} \times 18 \text{ stundas} = 167,76 \text{ EUR}$$

$$M \leq 186,40 \text{ EUR}; M = 167,76 \text{ EUR}$$

2) Pārskata periodā individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalsts tika nodrošināts 23 stundu apmērā mērķa grupas jauniešiem, kurš uzsāka mācības tālākizglītības programmā:

$$M = V \times H = 9,32 \text{ EUR/stundā} \times 23 \text{ stundas} = 214,36 \text{ EUR}$$

$$M \leq 186,40 \text{ EUR}; M = 186,40 \text{ EUR}$$

3) Pārskata periodā individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalsts tika nodrošināts 20 stundu apmērā mērķa grupas jauniešiem, kurš uzsāka darba pienākumu veikšanu:

$$M = V \times H = 9,32 \text{ EUR/stundā} \times 20 \text{ stundas} = 186,40 \text{ EUR}$$

$$M \leq 186,40 \text{ EUR}; M = 186,40 \text{ EUR}$$

4) Pārskata periodā individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalsts tika nodrošināts 18 stundu un 30 minūšu¹⁰ apmērā mērķa grupas jauniešiem, kurš uzsāka mācības tālākizglītības programmā:

$$M = V \times H = 9,32 \text{ EUR/stundā} \times 18 \text{ stundas} = 167,76 \text{ EUR}$$

$$M \leq 186,40 \text{ EUR}; M = 167,76 \text{ EUR}$$

V Prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai un maksājumu nosacījumi individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atlīdzības izmaksām

14. Kopējo attiecināmo izmaksu apmēru sadarbības partnerim par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera nodrošināšanas izmaksām mērķa grupas jauniešu atbalstam 7.2.1.2. pasākuma projektā aprēķina, izmantojot šādu formulu:

$$K = M_1 + M_2 + \dots + M_i$$

K – kopējais attiecināmo izmaksu apmērs attiecīgajam sadarbības partnerim par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera nodrošināšanu mērķa grupas jauniešiem 7.2.1.2. projektā;

M_i – individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera attiecināmo izmaksu apmērs mēnesī viena mērķa grupas jauniešu atbalstam.

⁹ Uzskaita pilnas stundas.

¹⁰ Nepilnu stundu gadījumā, stundas apaļo līdz pilniem skaitļiem uz leju.

15. Likmi nepiemēro par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera sniegto atbalstu, kas 12 mēnešu periodā pārsniedz 1 720 stundas.

Piemērs: Pārskata periodā individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalsts tika sniegts sešiem mērķa grupas jauniešiem, nodrošinot:

- a) vienam mērķa grupas jauniešim, kurš uzsāka mācības profesionālās pamatizglītības programmā, individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalstu 18 stundu apmērā, kas atbilstoši metodikas 13. punktā noteiktajam aprēķinam veido 167,76 EUR;*
- b) diviem mērķa grupas jauniešiem, kuri turpināja mācības profesionālās tālākizglītības programmā, individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalstu 20 stundu apmērā katram, kas atbilstoši metodikas 13. punktā noteiktajam aprēķinam veido 186,40 EUR katram;*
- c) vienam mērķa grupas jauniešim, kurš uzsāka mācības profesionālās tālākizglītības programmā, individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalstu 23 stundu apmērā, kas atbilstoši metodikas 13. punktā noteiktajam aprēķinam un ierobežojumam veido 186,40 EUR;*
- d) diviem mērķa grupas jauniešiem, kuri uzsāka darba pienākumu veikšanu, individuālā mentora vai personiskās izaugsmes trenera atbalstu 18 stundu apmērā katram, kas atbilstoši metodikas 13. punktā noteiktajam aprēķinam veido 167,76 EUR katram.*

Kopējais attiecināmo izmaksu apmērs attiecīgajam sadarbības partnerim par individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera nodrošināšanu mērķa grupas jauniešiem 7.2.1.2. pasākuma projektā atbilstoši metodikas 14.punktā noteiktajai formulai ir:

$$K = M_1 + M_2 + M_3 + M_4 + M_5 + M_6 = 167,76 \text{ EUR} + 186,40 \text{ EUR} + 186,40 \text{ EUR} + 186,40 \text{ EUR} + 167,76 \text{ EUR} + 167,76 \text{ EUR} = 1\,062,48 \text{ EUR}$$

16. Maksājumi sadarbības partneriem notiek atbilstoši sadarbības līgumā ietvertajiem projekta aktivitāšu īstenošanas nosacījumiem. Sadarbības līgumā nosaka pušu veicamos uzdevumus 7.2.1.2. projekta īstenošanā, projekta ieviešanas un uzraudzības kārtību uzticēto uzdevumu veikšanai un finansēšanas nosacījumus.
17. Lai noteiktu un apstiprinātu attiecināmo izmaksu apjomu par mērķa grupas jauniešu iesaisti 7.2.1.2. projektā, finansējuma saņēmējs iesniedz sadarbības iestādē faktiski notikušu darbību/sasniegto rezultāta rādītāju pamatojošos dokumentus:
- a) individuālā mentora/ personiskās izaugsmes trenera atskaites kopija par sniegto atbalstu jauniešiem, lai veicinātu viņa adaptāciju darbavietā vai izglītības iestādē;
 - b) mērķa grupas jaunieša apliecinājums par saņemto individuālā mentora un/vai personiskās izaugsmes trenera atbalstu.
18. Sadarbības iestāde, kā arī citas un citas fondu administrēšanā un uzraudzībā iesaistītās iestādes, izlases veidā var pieprasīt finansējuma saņēmējam iesniegt citus īstenoto darbību pamatojošos dokumentus, kā piemēram, mērķa grupas jaunieša pieteikums iesaistei projekta atbalsta pasākumos.
19. Metodiku piemēro izmaksām, kas radušās ar 2023. gada 1. februāri.