

**Informatīvais ziņojums**  
**Par Eiropas Sociālā fonda darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma aktivitātēm administratīvās kapacitātes stiprināšanai**

**1. Ievads**

1. Informatīvais ziņojums sagatavots saskaņā ar Ministra kabineta 2009.gada 8.maija sēdes protokollēmuma Nr.30 6.§ 2.punktā Finanšu ministrijai uzdoto uzdevumu sagatavot informāciju par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda aktivitāšu ietvaros īstenojamo administratīvās kapacitātes celšanas pasākumu saturu, atbildīgajām institūcijām un finansējumu.
2. 2007.gada 18.decembrī Eiropas Komisija apstiprināja darbības programmu „Cilvēkresursi un nodarbinātība” ar 18-XII-2007 Komisijas lēmumu Nr. K(2007)6716, ar ko pieņem darbības programmu Kopienas palīdzībai no Eiropas Sociālā fonda atbilstīgi konverģences mērķim Latvijas reģionos. 2008.gada 9.aprīlī Ministru kabinets apstiprināja darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājumu.
3. Izpildot Ministru kabineta 2008.gada 22.decembra sēdes protokola Nr.94 65.§ „Protokollēmuma projekts „Informācija par Eiropas Savienības fondu aktivitātēm, kuru īstenošana papildus izvērtējama saistībā ar ekonomisko situāciju valstī 2009.gadā”” doto uzdevumu, Finanšu ministrijas izveidotā darba grupa 2009. gada 1.ceturksnī izvērtēja ES fondu aktivitāšu projektu uzsākšanas (turpināšanas) iespējas, ņemot vērā ekonomisko situāciju valstī. 2009.gada 31.martā Ministru kabinetā tika pieņemts zināšanai informatīvais ziņojums par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda aktivitātēm, kuru īstenošana papildus izvērtējama saistībā ar ekonomisko situāciju valstī.
4. Ministru kabineta 2009.gada 31.marta sēdē (prot.Nr.22 50.§) tika apstiprināta to ES fondu aktivitāšu uzsākšana (turpināšana), kuru īstenošanai nav nepieciešama finansējuma pārdale.
5. Ministru kabineta 2009.gada 21.aprīļa sēdē (prot.Nr.25 37.§) tika apstiprināta finansējuma pārdale darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” ietvaros.

**2. Darba grupas, kura izvērtēja ES fondu aktivitāšu projektu uzsākšanas (turpināšanas) iespējas, ņemot vērā ekonomisko situāciju valstī, priekšlikums**

6. Administratīvās kapacitātes stiprināšanas pasākumi tiek veikti darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma ietvaros. Kopumā plānotas 32 Eiropas Sociālā fonda (turpmāk – ESF) aktivitātes, kuras tieši vai pastarpināti saistītas ar administratīvās kapacitātes

stiprināšanu valsts pārvaldē, pašvaldībās, biedrībās un nodibinājumos un citos finansējuma saņēmējos ar kopējo publisko finansējumu 145 milj. latu.

7. Izvērtējot darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” administratīvās kapacitātes stiprināšanas aktivitātes, darba grupa ierosina apturēt 15 ESF aktivitāšu īstenošanu, izņemot finansējumu no šīm aktivitātēm, un 9 ESF aktivitātēm samazināt finansējuma apjomu (pielikums).
8. Darba grupa ierosināja 78 milj. latu finansējumu no administratīvās kapacitātes celšanas ESF aktivitātēm pārdalīt bezdarba prevencijas un nodarbinātības pasākumu veicināšanai.

### **3. Ministru kabineta lēmums par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma ESF aktivitāšu finansējuma pārdali**

9. Ministru kabineta 2009.gada 21.aprīļa sēdē (prot.Nr.25 37.§) tika apstiprināta finansējuma pārdale darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” ietvaros, attiecībā uz administratīvās kapacitātes stiprināšanas aktivitātēm apturot 9 ESF aktivitāšu īstenošanu, izņemot finansējumu no šīm ESF aktivitātēm, un samazinot 14 ESF aktivitātēm finansējumu (pielikums).
10. Ministru kabinets lēma par 66 milj. latu finansējuma pārdali no administratīvās kapacitātes celšanas ESF aktivitātēm profesionālajai izglītībai, pedagogu konkurētspējas veicināšanai, nodarbinātības pasākumiem un sociālās iekļaušanas pasākumiem.

### **3. Atbalstītās ESF aktivitātes**

11. Saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 21.aprīļa sēdē (prot.Nr.25 37.§) nolemto darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma ietvaros plānotas šādas administratīvās kapacitātes stiprināšanas aktivitātes:
  - 11.1. Izglītības un zinātnes ministrijas pārziņā esošā apvienotā 1.2.1.1.1.apakšaktivitāte „Nacionālās kvalifikāciju sistēmas pilnveide, profesionālās izglītības satura un profesionālajā izglītībā iesaistīto pušu sadarbības uzlabošana” un 1.2.2.1.4.apakšaktivitāte „Kvalifikācijas paaugstināšanas un eksaminācijas centru attīstība” ar kopējo publisko finansējumu 3 000 000 lati (ES fondu līdzfinansējums 2 550 000 lati). Aktivitātes ietvaros plānota nacionālās kvalifikāciju sistēmas pilnveide, sociālo partneru kapacitātes stiprināšana funkciju īstenošanā profesionālajā izglītībā. Plānotie sasniedzamie rezultāti – izpētītas 20 Latvijas tautsaimniecības nozares, izstrādāti vai aktualizēti 80 profesiju

FMZino\_11052009 (2); Informatīvais ziņojums Par Eiropas Sociālā fonda darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma aktivitātēm administratīvās kapacitātes stiprināšanai

standarti vai profesionālās kvalifikācijas pamatprasības, uzlabotas 30 profesionālās izglītības bāzes programmas un pilnveidotas 70 tālākizglītības programmas, 300 personas, kas paaugstinājušas kompetenci profesionālajā izglītībā iesaistīto institūciju un sociālo partneru kapacitātes stiprināšanas pasākumos.

- 11.2. Izglītības un zinātnes ministrijas pārziņā esošā 1.2.1.2.1.apakšaktivitāte „Vispārējās vidējās izglītības satura reforma, mācību priekšmetu, metodikas un mācību sasniegumu vērtēšanas sistēmas uzlabošana” ar publisko finansējumu 5 014 020 lati (ES fondu līdzfinansējums 4 261 917 lati). Aktivitātes ietvaros plānots īstenot reformas vispārējās izglītības programmās, optimizējot dabaszinātņu un sabiedrības zinātņu apjomu un akcentējot zināšanu izmantošanu, pilnveidojot mācību priekšmetu saturu, mācību metodes un nodrošinājumu, uzlabojot mācību sasniegumu vērtēšanas sistēmu, veicinot interesi par dabaszinātņu un tehnoloģiju priekšmetiem un svešvalodu apguvi.
- 11.3. Izglītības un zinātnes ministrijas pārziņā esošā 1.2.2.3.2.apakšaktivitāte „Atbalsts izglītības pētījumiem” ar publisko finansējumu 1 175 000 lati (ES fondu līdzfinansējums 998 750 lati). Apakšaktivitātes ietvaros atbalsts tiek piešķirts dalībai starptautiskajos izglītības pētījumos, kur Latvija uzņēmusies saistības.
- 11.4. Izglītības un zinātnes ministrijas pārziņā esošā 1.2.2.4.1.apakšaktivitāte „Iekļaujošas izglītības un sociālās atstumtības riskam pakļauto jauniešu atbalsta sistēmas izveide, nepieciešamā personāla sagatavošana, nodrošināšana un kompetences paaugstināšana” ar publisko finansējumu 4 216 824 lati (ES fondu līdzfinansējums 3 584 300 lati). Apakšaktivitātes ietvaros atbalsts tiek piešķirts atbalsta sistēmas izveidei iekļaujošajā izglītībā un sociālās atstumtības riskam pakļautajiem jauniešiem, pedagogu un atbalsta personāla kompetences paaugstināšanai nepieciešamo kursu izstrādei un apmācību īstenošanai, iekļaujošas izglītības un sociālās atstumtības riskam pakļauto jauniešu atbalsta sistēmā iesaistīto institūciju kapacitātes stiprināšanai.
- 11.5. Labklājības ministrijas pārziņā esošā 1.3.1.3.1.apakšaktivitāte „Darba attiecību un darba drošības likumdošanas uzraudzības pilnveidošana” ar publisko finansējumu 803 022 lati (ES fondu līdzfinansējums 682 569 lati), finansējumu novirzot noslēgto līgumu 2009.gada ārpus tiešās valsts pārvaldes uzņemto saistību apmaksai. Apakšaktivitātes ietvaros plānots veikt specializētos pētījumus darba tiesisko attiecību, darba aizsardzības un sabiedrības informētības jomā, tai skaitā komunikāciju auditus un sabiedrības informētības novērtēšanas pasākumus, organizēt starptautiskos sadarbības un

pieredzes apmaiņas pasākumus labas prakses pārņemšanai un izplatīšanai.

- 11.6. Labklājības ministrijas pārziņā esošā 1.3.1.3.2.apakšaktivitāte „Darba attiecību un darba drošības likumdošanas praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ar publisko finansējumu 6 949 749 lati (ES fondu līdzfinansējums 5 907 287 lati). Apakšaktivitātes ietvaros plānots piecos plānošanas reģionos izveidot piecus konsultatīvos centrus nodarbināto personu informēšanai par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu praktisku piemērošanu. Sasniedzamie rezultāti – īstenoti 165 sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi darba tiesību un darba aizsardzības jomā; izstrādāti un ieviesti 20 darba aizsardzības apmācību moduļi profesionālajās izglītības iestādēs; nodrošināti kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi 500 arodorganizāciju vadītājiem un speciālistiem; izdoti divi analītiski materiāli par darba apstākļiem un riskiem Latvijā ar ieteikumiem politikas izstrādātājiem un ieviesējiem darba apstākļu uzlabošanai.
- 11.7. Labklājības ministrijas pārziņā esošā 1.3.1.4.aktivitāte „Kapacitātes stiprināšana darba tirgus institūcijām” ar publisko finansējumu 2 376 751 lati (ES fondu līdzfinansējums 2 020 238 lati). Aktivitātes ietvaros plānota darba metožu pilnveidošana, personāla attīstības plānu īstenošana, karjeras konsultāciju metodiskās bāzes modernizācija, karjeras konsultāciju pakalpojumu kvalitātes paaugstināšana un metodiskās bāzes pilnveidošana, projektu vadība.
- 11.8. Labklājības ministrijas pārziņā esošā 1.3.1.7.aktivitāte „Darba tirgus pieprasījuma īstermiņa un ilgtermiņa prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība” ar publisko finansējumu 1 000 000 lati (ES fondu līdzfinansējums 850 000 lati). Aktivitātes ietvaros plānota darba tirgus pieprasījuma īstermiņa izpēte, veicot darba devēju un darba devēju asociāciju aptaujas; sabiedrības informētības un apmierinātības ar darba tirgus institūciju sniegtajiem pakalpojumiem izpēte; darba tirgus institūciju pakalpojumu efektivitātes un kvalitātes pētījumi; Latvijas reģionālā darba tirgus pētījumi: darba tirgus specifisko reģionālo problēmu identificēšana un pasākumu izstrādāšana reģionālā darba tirgus konkurētspējas stiprināšanai.
- 11.9. Veselības ministrijas pārziņā esošā 1.3.2.3.aktivitāte „Veselības aprūpes un veicināšanas procesā iesaistīto institūciju personāla kompetences, prasmju un iemaņu līmeņa paaugstināšana” ar publisko finansējumu 16 205 833 lati (ES fondu līdzfinansējums 13 774 958 lati). Aktivitātes ietvaros plānota cilvēkresursu apmācības plāna izstrāde un cilvēkresursu apmācības. Plānotie rezultāti – atbalstīti 32 880 veselības aprūpes un veselības veicināšanas profesionāļi; 80

% atbalstīto veselības aprūpes un veselības veicināšanas profesionāļu saņem apmācību apliecināšanos dokumentus.

- 11.10. Labklājības ministrijas pārziņā esošā 1.4.1.2.1.apakšaktivitāte „Darbspēju vērtēšanas sistēmas pilnveidošana” ar publisko finansējumu 1 632 828 latu (ES fondu līdzfinansējums 1 387 904 latu). Aktivitātes ietvaros plānots izstrādāt invaliditātes un prognozējamās invaliditātes noteikšanas metodiku dažādām personu grupām, kas balstīta uz funkcionēšanas un rehabilitācijas pasākumu efektivitātes novērtēšanu, izstrādāt metodiskus norādījumus ģimenes ārstiem un ārstiem speciālistiem nosūtīšanai uz ekspertīzi.
- 11.11. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1DPP 1.5.1.1.1.apakšaktivitāte „Politikas veidošanas, ieviešanas un tās ietekmes izvērtēšanas pilnveidošana” ar publisko finansējumu 2 000 000 latu (ES fondu līdzfinansējums 1 700 000 latu). Apakšaktivitātes ietvaros plānotās aktivitātes ir vērstas uz strukturālo reformu īstenošanu valsts pārvaldē, īpašu uzsvāru liekot uz funkcionālo auditu veikšanu, lai palielinātu valsts pārvaldes efektivitāti un lietderību, konsekventi un sistēmiski samazinot valsts pārvaldes izdevumus, iespēju robežās nezaudējot sniegto pakalpojumu kvalitāti, un makroekonomiskās kapacitātes stiprināšanas pasākumiem.
- 11.12. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1.5.1.2.aktivitāte „Administratīvo šķēršļu samazināšana un publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošana” ar publisko finansējumu 2 066 020 latu (ES fondu līdzfinansējums 1 756 117 latu). Apakšaktivitātes ietvaros plānotās aktivitātes ir vērstas uz administratīvo procedūru vienkāršošanu un administratīvo izmaksu optimizēšanu attiecībā uz iedzīvotājiem, NVO un uzņēmējiem sniegtajiem pakalpojumiem (pēc iespējas – tajās jomās un tajā regulējumā, kas salīdzinoši svarīgākas uzņēmējiem un iedzīvotājiem). Apakšaktivitātes īstenošanas rezultātā plānota administratīvo šķēršļu samazināšana līdz 25% (tai skaitā, monetārā izteiksmē) līdz 2012.gadam un IKP pieaugums līdz 1% vidējā termiņā, ja tiek īstenoti priekšlikumi par administratīvā sloga mazināšanu līdz 25%.
- 11.13. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1.5.1.3.1.apakšaktivitāte „Kvalitātes vadības sistēmas izveide un ieviešana” ar publisko finansējumu 668 360 latu (ES fondu līdzfinansējums 568 106 latu). Aktivitātēs ietvaros plānotās darbības ir vērstas uz kvalitātes vadības sistēmas vai tās elementu ieviešanu valsts un pašvaldību institūcijās, lai nodrošinātu efektīvu un sabiedrības vajadzībām atbilstošu pakalpojumu sniegšanu pārvaldē. Apakšaktivitātes īstenošanas rezultātā plānots atbalstīt vismaz 98 valsts un pašvaldību iestādes, kurās iedzīvotājiem un komersantiem sniegto pakalpojumu skaits ir

aptuveni 800, prioritāri atbalstot institūcijas, kas nodrošina nodokļu administrēšanu, finanšu plānošanu, vadību un uzskaiti, sniedz pakalpojumus uzņēmējdarbības, nodarbinātības un sociālās politikas jomās.

- 11.14. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1DPP 1.5.1.3.2.apakšaktivitāte „Publisko pakalpojumu kvalitātes paaugstināšana valsts, reģionālā un vietējā līmenī” ar publisko finansējumu 325 410 lati (ES fondu līdzfinansējums 276 599 lati). Apakšaktivitātes ietvaros plānots atbalstīt pakalpojumu kvalitātes izvērtēšanas pasākumus, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanas pasākumu izstrādi un ieviešanu, pakalpojumu kvalitātes novērtēšanas metodoloģijas izstrādi, pilnveidošanu un adaptēšanu, pieredzes apmaiņas pasākumus. Sasniedzamie rezultāti – atbalstīto publisko varu realizējošo institūciju skaits – 98.
- 11.15. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1.5.2.1.aktivitāte „Publiskās pārvaldes cilvēkresursu plānošana un vadības sistēmas attīstība” ar publisko finansējumu 5 670 210 lati (ES fondu līdzfinansējums 4 819 679 lati). Aktivitātes ietvaros plānotās darbības ir vērstas uz algu izvērtējumu un salīdzinājumu (pēc esošā amatu iedalījuma saimēs/līmeņos un atalgojuma) pret privāto sektoru un iekšēji valsts pārvaldē; atalgojuma sistēmas pilnveidošanu, saskaņā ar likuma prasībām iekļaujot vienotajā atlīdzības sistēmā pašvaldības, augstskolas, prokuratūras, tiesas, Saeimu un citas organizācijas; integrētās personāla vadības IT sistēmas izstrādi un ieviešanu, lai novērstu datu sadrumstalotību un nesavietojamību starp dažādām IT sistēmām, nodrošinātu informācijas pieejamību par cilvēkresursiem valsts pārvaldē un tādejādi samazinātu nepieciešamo laika un cilvēku resursu apjomu šāda veida informācijas apkopošanai un analīzei.
- 11.16. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1.5.2.2.1.apakšaktivitāte „Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana” ar publisko finansējumu 2 259 310 lati (ES fondu līdzfinansējums 1 920 414 lati). Apakšaktivitāte ir vērsta uz elastīgu darba līgumu formu pieejamības veicināšanu, darba koplīgumu popularizēšanu un to skaita palielināšanu, darba devēju un darba ņēmēju interešu pārstāvniecības nodrošināšanu un sadarbības pilnveidošanu reģionālā un vietējā līmenī. Apakšaktivitātes īstenošanas rezultātā plānots izveidot 5 arodbiedrību un 5 darba devēju organizāciju reģionālās struktūras - Kurzemē, Zemgalē, Vidzemē, Latgalē, Rīgā; palielināt LDDK un LBAS biedru skaitu; palielināt darbinieku īpatsvaru, ar kuriem noslēgts darba koplīgums, līdz 21% (~23 700).
- 11.17. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1.5.2.2.2.apakšaktivitāte „Nevalstisko organizāciju (turpmāk – NVO) administratīvās kapacitātes stiprināšana” ar publisko finansējumu 2 336 823 lati (ES

fondu līdzfinansējums 2 090 842 latī). Apakšaktivitāte ir vērsta uz nevalstisko organizāciju administratīvās kapacitātes stiprināšanu, lai nodrošinātu lielāku NVO spēju piesaistīt ārvalstu finanšu instrumentu līdzekļus Latvijā, palielinātu NVO iespēju iesaistīties publisko pakalpojumu sniegšanā ar mērķi tuvināt tās pakalpojumu saņēmēju dzīvesvietai, vajadzībām un samazināt pakalpojuma cenu, kā arī attīstīt alternatīvus, iedzīvotājiem nepieciešamus pakalpojumus. Apakšaktivitātes īstenošanas rezultātā plānots atbalstīt 200 NVO (aptuvenais iesaistīto personu skaits- 50 000); paaugstināt to NVO skaitu, kas iesaistās publisko pakalpojumu sniegšanā vai valsts pārvaldes deleģēto uzdevumu izpildē (no 32 uz 50); paaugstināt to NVO skaitu, kas iesaistās rīcībpolitikas izstrādē, ieviešanā un uzraudzībā; ES fondu, Eiropas Ekonomiskās zonas, Norvēģijas valdības, Šveices valdības finanšu instrumentu administrēšanā un projektu īstenošanā iesaistīt 160 NVO.

- 11.18. Valsts kancelejas pārziņā esošā 1.5.2.2.3. apakšaktivitāte „Atbalsts NVO un pašvaldībām kapacitātes stiprināšanā Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanā” ar publisko finansējumu 1 918 655 latī (ES fondu līdzfinansējums 1 672 674 latī). Apakšaktivitāte ir vērsta uz pašvaldību administratīvās kapacitātes stiprināšanu, lai nodrošinātu lielāku pašvaldību spēju piesaistīt ārvalstu finanšu instrumentu līdzekļus Latvijā. Apakšaktivitātes īstenošanas rezultātā plānots atbalstīt 100 administratīvi teritoriālās reformas rezultātā izveidotās pašvaldības.
- 11.19. Reģionālās attīstības un pašvaldību lietu ministrijas pārziņā esošā 1.5.3.1. aktivitāte „Speciālistu piesaiste plānošanas reģioniem, pilsētām un novadiem” ar publisko finansējumu 3 000 000 latī (ES fondu līdzfinansējums 2 550 000 latī). Aktivitātes ietvaros ir atbalstāma publiskās pārvaldes vajadzībām atbilstošu speciālistu – jurista, ekonomista, finansista, personāla speciālista, plānotāja, informācijas tehnoloģiju speciālista – piesaiste, lai nodrošinātu administratīvo kapacitāti un tādu normatīvajos aktos noteiktu pašvaldības autonomo funkciju izpildi un plānošanas reģiona kompetenci, kas saistīta ar attīstības plānošanas dokumentu izstrādi, realizāciju, pārraudzību un būvniecības procesa tiesiskuma nodrošināšanu. Aktivitātes īstenošanas ietvaros plānots piesaistīt 250 jaunus speciālistus plānošanas reģionos, pilsētās un novados.
- 11.20. Reģionālās attīstības un pašvaldību lietu ministrijas pārziņā esošā 1.5.3.2. aktivitāte „Plānošanas reģionu un vietējo pašvaldību attīstības plānošanas kapacitātes paaugstināšana” ar publisko finansējumu

FMZino\_11052009 (2); Informatīvais ziņojums Par Eiropas Sociālā fonda darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma aktivitātēm administratīvās kapacitātes stiprināšanai

3 000 000 latu (ES fondu līdzfinansējums 2 550 000 latu). Aktivitātes ietvaros plānots atbalstīt plānošanas reģionu un vietējo pašvaldību attīstības plānošanas kapacitātes paaugstināšanu un vidēja termiņa attīstības plānošanas esošo vai jaunu dokumentu aktualizāciju un izstrādi plānošanas reģionu un vietējā pārvaldes līmenī. Aktivitātes ietvaros paredzēts atbalstīt 58 plānošanas reģionu un pašvaldību attīstības plānošanas dokumentu izstrādi/ aktualizāciju.

12. Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” ietvaros aktivitātēm administratīvās kapacitātes stiprināšanai plānots publiskais finansējums 79 222 327 latu (ES fondu līdzfinansējums 67 485 345 latu).

#### **4. Turpmākā rīcība**

13. Finanšu ministrija ierosina Ministru kabinetam lemt par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma administratīvās kapacitātes aktivitāšu īstenošanu/turpināšanu.

Finanšu ministra vietā –  
iekšlietu ministre

L.Mūrniece

Vīza: valsts sekretāra vietā –  
Valsts sekretāra vietnieks  
administratīvajos jautājumos

I.Gaugers

2009.06.01. 10:28  
2172  
K.Dortāne, 67095 635  
Kristine.Dortane@fm.gov.lv