

# Veiksmīgs investīciju projekts

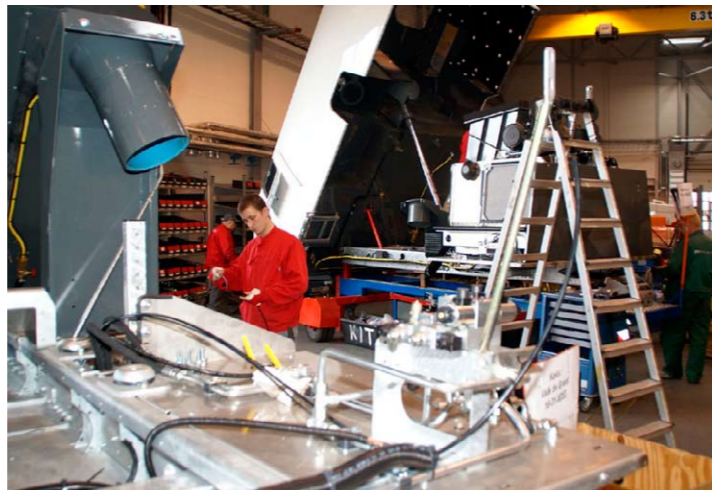
Ventspilī veiksmīgi rit uzņēmuma SIA Bucher Schoerling Baltic paplašināšanās darbi, jau septembrī plānots pabeigt jaunās uzņēmuma ražošanas halles celtniecību.

Eiropas Savienības (ES) fondu labās prakses projektu piemērs «SIA Bucher Schoerling Baltic mašīnbūves ražotnes attīstības projekts augstākas pievienotās vērtības produktu ražošanai» liek atcerēties viedo tautas gudrību – ragavas jāapkaļ vasarā, bet rati – ziemā. To divējādi var attiecināt uz SIA Bucher Schoerling Baltic attīstības veiksmēm. Pirmkārt, saistot ar plānveidīgu un tālredzīgu starptautiskā koncerna Bucher Industries AG un Ventspils pilsētas sadarbību. SIA Bucher Schoerling Baltic kā lielā starptautiski pazīstamā Šveices koncerna Bucher Industries AG komunālo automašīnu ražotāja Bucher Municipal meitas uzņēmums Latvijā veiksmīgi darbojas kopš 2005. gada un šo gadu laikā sekmīgi attīstījies un paplašinājies. Ieinteresētie investori varējuši paļauties uz pilsētas pašvaldības un ražošanas teritorijas iznomātāja – Ventspils Brīvostas pārvaldes – izpratni un atbalstu. «Sadarbība gan ar pilsētas domi, gan ar Ventspils Brīvostas pārvaldi vienmēr bijusi ļoti laba. Ja gadās kāda lielāka vai mazāka problēma, tā vienmēr tiek veiksmīgi atrisināta,» saka uzņēmuma prokuriste Vineta Priede.

Otrs aspekts, kas atgādina ragavu gatavošanu vasarā, saistāms ar uzņēmuma produkciju – Bucher tehniku ceļu un sniega tīrīšanai. Nolemts sākt jaunās paaudzes ielu tīrāmo mašīnu ražošanu un paplašināt SIA Bucher Schoerling Baltic ražošanu, iekļaujot metālapstrādes, metināšanas un virsmas apstrādes procesus. Ventspils ražotnē tiks nodrošināts pilns ražošanas cikls. Tagad, vasarā, pilnā sparā rit darbi, lai ražošanu varētu uzsākt plānam atbilstošā laikā.

## Vācu kvalitātes kritēriji

Lai paplašināšanās notiktu, tiek īstenots investīciju projekts «SIA Bucher Schoerling Baltic mašīnbūves ražotnes attīstības projekts augstākas pievienotās vērtības produktu ražošanai». Projekta kopējās izmaksas plānotas 3,6 miljonu latu apjomā, no tiem viens miljons paredzēts jaunajai ražošanas hallei, bet 2,6 miljonus plānots iztērēt, iegādājoties ražošanas iekārtas. Projekta realizācijai no Eiropas Reģionālā attīstības fonda (ERAF) līdzekļiem paredzēti 1,4 miljoni latu. Jaunajā ražošanas hallē Ventspils Brīvostas teritorijā būs 2 754 m<sup>2</sup> plaša ražošanas pla-



tība. ERAF atbalsts ļauj uzņēmumam investēt jaunās, modernās ražošanas tehnoloģijās, izveidojot ražošanas līniju metināšanai, montāžai un produkcijas testēšanai, kā arī instalēt mūsdienīgas metālapstrādes un virsmas apstrā-

pašvaldības (un tās ne tikai pie mums, bet visā Eiropā ir ļoti taupīgas), pateicoties šim projektam, varēsim samazināt produkcijas izmaksas, tādējādi saglabājot savu statusu kā uzņēmums, kurā ražo vienas no labākā-

## «SIA Bucher Schoerling Baltic Ventspilī ir labs papildinājums Latvijas autobūves piegādātāju klasterim,» domā Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras direktora vietnieks Māris Ēlerts.

des iekārtas un nodrošināt nepieciešamās informāciju tehnoloģijas. Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras direktora vietnieks Māris Ēlerts uzsvēr šī uzņēmuma attīstībai raksturīgo veiksmes stāsta statusu Latvijas investoru darba vietas un veicinot rūpniecības un ekonomikas attīstību. Uzņēmuma paplašināšanās rezultātā veiktie ieguldījumi modernajā tehnoloģijā un augstas pievienotās vērtības produktu ražošanas palielinās rūpniecības nozares kvalitāti un konkurētspēju, kā arī vietējo darbinieku zināšanas, prasmes un ienākumu līmeni. Savulaik, uzsākot darbību Ventspilī, SIA Bucher Schoerling Baltic bija viens no pirmajiem rūpnieciskajiem investoriem ar pasaulē mērogā atpazīstamu vārdu.

## Positīvais signāls

V. Priede norāda, ka visi plānotie darbi rit sekmīgi, halles celtniecību varēšot pabeigt septembrī un jau esot iegādāta puse no metināšanas ceham nepieciešamajām iekārtām. Krāsošanas cehu ierīkošot šā gada pēdējā ceturksnī, bet metāla apstrādes cehu – nākamā gada sākumā. Uzņēmuma ražotā produkcija ir pieprasīta. «Tā kā mūsu produkciju pārsvarā iegādājas

jām ielu tīrāmajām mašīnām pasaulē,» saka V. Priede. Ventspilij un Latvijai šis projekts ir nozīmīgs, radot jaunas darba vietas un veicinot rūpniecības un ekonomikas attīstību. Uzņēmuma paplašināšanās rezultātā veiktie ieguldījumi modernajā tehnoloģijā un augstas pievienotās vērtības produktu ražošanas palielinās rūpniecības nozares kvalitāti un konkurētspēju, kā arī vietējo darbinieku zināšanas, prasmes un ienākumu līmeni. Savulaik, uzsākot darbību Ventspilī, SIA Bucher Schoerling Baltic bija viens no pirmajiem rūpnieciskajiem investoriem ar pasaulē mērogā atpazīstamu vārdu.

Uzņēmuma veiksmīgajai darbībai ir būtiska loma, radot pozitīvu signālu arī citiem ārvalstu investoriem un spējot apliecināt, ka Latvija ir gatava iekļauties starptautisko uzņēmumu tālredzīgas stratēģijas plānos. Ventspils Brīvostas pārvaldes vadība ir īpaši gandarīta, ka uzņēmumam izdevies nostabilizēties, realizēt jaunus projektus un paplašināties. Pašreiz Bucher vārds jau saaudzis ar rūpnieciskās ražošanas jēdzienu Ventspilī.

# ESF paver darba prakses iespējas jauniešiem

Drīzumā 1 540 Latvijas jaunieši varēs iejusties darba vidē, apgūt profesionālās iemaņas un papildināt zināšanas savā jaunajā prakses vietā.

Šāda iespēja radusies, Nodarbinātības valsts aģentūrai (NVA) uzsākot īstenot Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekta «Kompleksi atbalsta pasākumi» aktivitāti – «Jauniešu darba prakses». Tās ietvaros darba devēji visā Latvijā tiek aicināti pieteikt darba prakses vietas jauniešiem-bezdarbniekiem vecumā no 18 līdz 24 gadiem, kuri pēc izglītības iegūšanas nav strādājuši vai arī strādājuši mazāk nekā pusgadu.

## Darba devēji atsaukušies

ESF projekta «Kompleksi atbalsta pasākumi» vadītāja Andra Osīte ir gandarīta, ka maijā dažādos Latvijas reģionos notikušo semināru laikā darba devēju atsaucība bijusi liela un domā, ka projekta ietvaros paredzētās darba vietas noteikti izdosies nodrošināt. Iespējams, ka būs pat konkurence starp darba devējiem. Protams, pusotrs stipendijot jauniešu ar 120 latu prakses stipendiju sešiem līdz divpadsmit mēnešiem nav risinājums samilzušajai bezdarba problēmai, taču noteikti būs lielisks atbalsts jauniešiem, kuri iegūs praksi, un darba devējiem, kam būs iespēja izskolot savam uzņēmumam labu darbinieku turpmākai sadarbībai.

## Skolos jaunus meistarus

Tieši tādi nodomi ir Jelgavas stādu audzētavas Dimzas vadītājam Guntim Vītoliņam. Viņš atzīst, ka nozarē trūkst ziņošu speciālistu un gaida jaunus praktikantus: «Stādu audzēšana, apzaļumošana, apzaļumošanas darbu organizācija, kopšana – tik daudz dažādu darbu, kas prasa labas iemaņas un pieredzi. Desmit jaunus cilvēkus noteikti varētu apmācīt, bet labākos, kuriem ir patiesa interese, paturētu darbā.» G. Vītoliņam ir krietna profesionālā, kā arī mācību organizēšanas pieredze studentiem un kolēģiem. Projekta ietvaros paredzētās mācības viņš veiktu savā uzņēmumā. «Pie mums tirdzniecībā ir 16 000 stādu nosaukumu, bet praktiski Eiropā izmanto tikai piecus

sešus tūkstošus. Te ir perspektīva,» ar lielu entuziasmu stāsta uzņēmējs. Taču atzīst, ka darbs nav viegls, prasa uzcītību un darba mīlestību. «Jāsāk no kapļa,» saka G. Vītoliņš. «Nav runa par nekvalificētu darbu, bet šajā profesijā citādi nevar. Laistīt augus, tā ir unikāla māksla, arī šķirošana prasa krietnu pieredzi.» Taču paredzamais ieguvums ir liels – var apgūt nopietnu, interesantu un radošu profesiju, cerot, ka tā patiks un būs pamats mūža darbam.

## Iesaistīts sociālā projektā

Radošu un interesantu darbu liela sociāla projekta ietvaros ir gatavs piedāvāt SIA Desol vadītājs Andris Lanka. Viņš nešaubās, ka kā darba devējs piedalīsies šajā projektā, jo uzskata to par īpaši veiksmīgu, turklāt norāda, ka sadarbība ar NVA citu projektu ietvaros esot bijusi veiksmīga. A. Lanka jau domājis par to, kādas zināšanas un iemaņas būs nepieciešamas jaunajiem cilvēkiem, lai projekta ietvaros vāktu dzīvās, ikdienā lietotas latviešu valodas materiālu, to analizētu, apkopotu un varbūt nākotnē radītu jaunus, mūsdienīgu valodas apmācību metodikā balstītus mācību līdzekļus cittauniešiem latviešu valodā. Tas paver plašas iespējas un radošu darbu intervētājiem, kuri varēs apgūt zināšanas par datu ieguves un apstrādes metodēm, sadarbību ar klientu. «Šim darbam varētu būt arī kultūrvēsturiska nozīme. Līdz šim vairāk analizēta jau redīgētā rakstu valoda. Mūsu projekta ietvaros būs nepieciešams savākt lielu runātās valodas apjomu – aptuveni miljonu vārdu,» saka A. Lanka un paredz abpusēji nozīmīgu un lietderīgu sadarbību ar jauniešiem praktikantiem.

## Jādoma par kvalitatīvu piedāvājumu

Darbu jauniešiem var piedāvāt komersanti, pašnodarbinātās personas, biedrības vai nodibinājumi, nevalstiskās organizācijas (izņemot politiskās partijas). Piedāvāto darba vietu jārada no



► «Meistars no gaisa nekrīt, pieredze ir vajadzīga,» atgādina stādu audzētavas «Dimzas» vadītājs Guntis Vītoliņš

jauna vai arī tai jābūt vakantai jau vismaz četrus mēnešus. Šī prakse ir pietiekami ilgs laiks, kurā jānodrošina ne tikai darbs, bet arī profesionālas teorētiskās apmācības. Mācībām prakses laikā paredzēti 300 lati katram. Uzņēmējs vispirms samaksās par mācībām, bet vēlāk šo naudu varēs atgūt. Savukārt darba prakses vadītājam paredzētais atalgojums ir 18 lati mēnesī par vienu prakses vietu, taču viens darba vadītājs var vadīt darba praksi pieciem jauniešiem. Viņam jābūt kvalificētam speciālistam savā jomā ar atbilstošu profesionālo izglītību, vai arī krietnu darba pieredzi, kas ilgāka par diviem gadiem. «Profesionālā ziņā nekādas niekājūtās jomas nav noteiktas, vienīgi nav paredzēts piedāvāt iespēju strādāt mazkvalificētos darbos,» norāda A. Osīte un aicina ieinteresētos darba devējus sazināties ar NVA reģionālās filiāles projekta karjeras konsultantu.

## Risinošu problēmu

Jauniešu bezdarba problēma ir aktuāla visās Eiropas Savienības dalībvalstīs. Sociāli ekonomiskās krīzes iespaidā jauniešu bezdarbnieku skaits pieaudzis gandrīz piecas reizes (19%). Latvijā šie rādītāji pasliktinājušies, no 13,2% 2009. gada sākumā sasniedzot 21,7%, 2010. gada sākumā. NVA reģistrēto bezdarbnieku struktūrā jauniešu īpatsvars ir 14-15% robežās, taču jāņem vērā, ka ne visi, kuri meklē darbu, ir reģistrējušies kā bezdarbnieki. Labklājības ministrijas Darba departamenta vecākā referente Valda Vilcāne norāda: «Sekojo krīzes un strukturālo reformu izraisītajām straujajām izmaiņām, Labklājības ministrija ir pārvērtējusi aktīvo darba tirgus pasākumu programmu un tai piešķirto ESF līdzekļu izlietojumu. Ir pārskatīti arī komplekso atbalsta pasākumu ietvaros atbalstāmie pasākumi un mērķa grupas, kā vienu

no atbalstāmajām grupām 2010. gadā izvirzot tieši jauniešus.» Viņa uzsvēr Austrijas Sociālo, darba un patērētāju lietu ministrijas informatīvo atbalstu un starptautisko sadarbību projektu īstenošanā. Lai veiksmīgi īstenotu plānoto, vienlaicīgi izstrādājot jaunas aktivitātes, pilnveidots ar tām saistītais normatīvais regulējums – veikti grozījumi atbilstošajos Ministru kabineta noteikumos. Viņa cer, ka tas nodrošinās labvēlīgu augsni bezdarba problēmu risinājumam. Informācija par Jauniešu darba prakses īstenošanu iegūstama tuvākajā NVA filiālē pie ESF projekta «Kompleksi atbalsta pasākumi» karjeras konsultanta. NVA mājas lapā sadaļā «Darba devējiem» atrodama pieteikuma veidlapa jauniešu darba prakses īstenošanai <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=5#11>.

## Informācijai

### Jauniešu darba prakse paredz:

- karjeras speciālista konsultācijas;
- jauniešu darba praksi no 6 līdz 12 mēnešiem darba prakses vadītāja uzraudzībā;
- teorētiskās mācības darba prakses laikā, kas nepārsniedz pusi no kopējā prakses laika;
- nelaimes gadījumu apdrošināšanu darba prakses vietā;
- nepieciešamības gadījumā pielāgotu darba prakses vietu (ja noteikta invaliditāte, atbilstoši ergoterapeita atzinumam).

leguldījums tavā nākotnē!



Publikācija ir finansēta no ES līdzekļiem.